

ГЛАВА ШЕСТАЯ

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ТРУД

I. Библейские аспекты

а) Обязанность возделывать и хранить землю

255 *Ветхий Завет представляет Бога как всемогущего Творца (ср. Быт 2, 2; Иов 38-41; Пс 104 [103]; Пс 147[146]), Который создает человека по Своему образу, призывает его обрабатывать землю (ср. Быт 2, 5-6) и хранить Эдемский сад, куда Бог его поместил (ср. Быт 2, 15). Первой человеческой паре Бог дает задание покорить землю и господствовать над всяким живым существом (ср. Быт 1, 28). Однако господство человека над другими живыми существами не должно быть деспотичным и неразумным; напротив, он должен «возделывать и хранить» (ср. Быт 2, 15) блага, сотворенные Богом: блага, которые человек не сотворил, но получил как ценный дар, порученный Создателем его ответственности. Возделывать землю — значит не предоставлять ее самой себе; господствовать над ней — значит заботиться о ней, как мудрый царь заботится о своем народе, а пастух — о стаде.*

По замыслу Творца, сотворенные реалии, сами по себе доброкачественные, существуют ради человека. Изумление перед тайной человеческого величия заставляет псалмопевца воскликнуть: «Что есть человек, что Ты помнишь его, и сын человеческий, что Ты посещаешь его? Не много Ты умалил его пред Ангелами: славою и честью увенчал его; поставил его владыкою над делами рук Твоих; всё положил под ноги его» (Пс 8, 5-7).

256 *Труд присущ изначальному состоянию человека и предшествует его падению, поэтому не является ни наказанием, ни проклятием. Он становится тяжелым и мучительным из-за греха Адама и Евы, разрушивших доверительные и гармоничные отношения с Богом (ср. Быт 3, 6-8). Запрет есть «от дерева познания добра и зла» (Быт 2, 17) напоминает человеку, что он всё получил в дар и остается творением, а не Творцом. Грех Адама и Евы был вызван именно этим искушением: «Будете как боги» (Быт 3, 5). Они пожелали господствовать над всем абсолютно, не подчиняясь воле Творца. С этого момента почва становится*

скупой, неблагодарной, глухо враждебной (ср. *Быт* 4, 12); только в поте лица можно будет добыть у нее пропитание (ср. *Быт* 3, 17.19). Однако, несмотря на грех прародителей, замысел Творца, назначение Его творений и в их числе человека, призванного быть возделывателем и хранителем тварного мира, остаются неизменными.

257 Труд следует почитать, потому что это источник богатства или, по крайней мере, достойных жизненных условий и вообще — действенное средство против бедности (ср. *Притч* 10, 4). Но нельзя поддаваться искушению обожествлять его, потому что в нем невозможно найти окончательный смысл жизни. Труд существенно важен, но источник жизни и цель человека — Бог, а не труд. Действительно, начало и основание Мудрости — страх Господень; проистекающее из него требование справедливости предшествует заботам о выгоде: «Лучше немногое при страхе Господнем, нежели большое сокровище, и при нем тревога» (*Притч* 15, 16); «Лучше немногое с правдою, нежели множество прибытков с неправдою» (*Притч* 16, 8).

258 Вершина библейского учения о труде — заповедь о субботнем отдыхе. Человеку, который связан необходимостью трудиться, отдых открывает перспективу более полной свободы — это свобода вечной Субботы (ср. *Евр* 4, 9-10). Отдых позволяет людям вспоминать и заново переживать дела Божии, от Сотворения до Искупления, признавать себя Его творением (ср. *Еф* 2, 10) и воздавать благодарность за собственную жизнь и за то, что необходимо для ее поддержания, Ему, «автору».

Память о субботе и опыт субботы позволяют человеку не становиться — по своей или чужой воле — рабом труда и служат оплотом против эксплуатации в любой форме, скрытой или явной. Ведь субботний отдых был учрежден не только для того, чтобы позволить людям участвовать в богослужении, но и для защиты бедных: его освободительная функция состоит в том, чтобы препятствовать антиобщественному вырождению человеческого труда. Действительно, такой отдых — он может длиться даже год — подразумевает, что плоды земли экспроприируются в пользу бедных, а права собственности землевладельцев приостанавливаются: «Шесть лет засевай землю твою и собирай произведения ее, а в седьмой оставляй ее в покое,

чтобы питались убогие из твоего народа, а остатками после них питались звери полевые; так же поступай с виноградником твоим и с маслиною твоею» (*Исх* 23, 10-11). Этот обычай соответствует глубокому интуитивному постижению: накопление благ некоторыми может оказаться изъятием благ у других.

б) Иисус — человек труда

259 *Проповедуя, Иисус учит ценить труд.* Он Сам «стал во всем подобен нам и посвятил большую часть Своей земной жизни *ручному труду* за столярным верстаком»⁵⁷³ в мастерской Иосифа (ср. *Мф* 13, 55; *Мк* 6, 3), у которого Он был в повиновении (ср. *Лк* 2, 51). Иисус осуждает поведение слуги-бездельника, скрывающего талант в земле (ср. *Мф* 25, 14-30), и восхваляет верного и благоразумного слугу, которого господин находит исполняющим порученные ему обязанности (ср. *Мф* 24, 46). *Иисус описывает Свою собственную миссию как делание:* «Отец Мой донныне *делает*, и Я *делаю*» (*Ин* 5, 17), а Своих учеников — как *делателей* на *жатве* Господней, которую представляет собой человечество, нуждающееся в евангелизации (ср. *Мф* 9, 37-38). На этих работников распространяется общий принцип, согласно которому «трудящийся достоин награды за труды свои» (*Лк* 10, 7); им разрешено оставаться в домах, где их приняли, есть и пить то, что им предлагают (ср. *ibid.*).

260 *Проповедуя, Иисус учит людей не становиться рабами труда.* *Человек должен заботиться прежде всего о своей душе: цель его жизни не в том, чтобы приобрести весь мир* (ср. *Мк* 8, 36). Ведь земные сокровища ветшают, тогда как небесные не подвержены гибели — именно к ним надо привязаться сердцем (ср. *Мф* 6, 19-21). Труд не должен быть источником тревоги (ср. *Мф* 6, 25.31.34): человек, заботящийся и беспокоящийся о многом, рискует пренебречь Царством Божиим и Его правдой (ср. *Мф* 6, 33), в которых он действительно нуждается; всё остальное, включая труд, обретает свое место, смысл и ценность, только если устремляется к этому единственному, что нужно и что никогда не отнимется (ср. *Лк* 10, 40-42).

⁵⁷³ Иоанн Павел II, Энци. *Laborem exercens*, 6: AAS 73 (1981) 591.

261 Во время Своего земного служения Иисус работает без усталости, творя могущественные дела, чтобы избавить человека от болезни, страдания и смерти. Иисус заново утверждает изначальную ценность субботы, которую Ветхий Завет назначил днем освобождения и которая соблюдалась только формально, так что ее подлинное значение выхолащивалось: «Суббота для человека, а не человек для субботы» (Мк 2, 27). Совершая исцеления в этот день отдыха (ср. Мф 12, 9-14; Мк 3, 1-6; Лк 6, 6-11; 13, 10-17; 14, 1-6), Он хочет показать, что суббота принадлежит Ему, потому что Он — воистину Сын Божий, и что это день, в который следует посвятить себя Богу и другим людям. Избавлять от зла, обращаться с людьми по-братски и делиться с ними тем, что имеешь, — значит придавать труду его самое благородное значение, позволяющее человечеству отправиться в путь к вечной Субботе; когда она наступит, отдых станет праздником, к которому человек внутренне устремлен. Труд на земле полагает начало новому творению — именно постольку, поскольку направляет человечество к опыту Божией субботы и к участию в Его жизни, которую Он хочет с нами разделить.

262 Человек, обогащая и преображая вселенную своим трудом, может и должен обнаруживать скрытые в ней совершенства, для которых нетварное Слово служит началом и образцом. Действительно, писания Павла и Иоанна выявляют тринитарное измерение творения и, в частности, связь, существующую между Сыном-Словом, «Логосом», и творением (ср. Ин 1, 3; 1 Кор 8, 6; Кол 1, 15-17). Сотворенная в Нем и через Него, искупленная Им, вселенная — не случайное нагромождение материи, а «космос»⁵⁷⁴. Человек должен обнаружить в нем порядок, следовать этому порядку и довести его до совершенства: «В Иисусе Христе видимый мир, сотворенный Богом для человека, — этот мир, когда в него вошел грех, покорился суете (ср. Рим 8, 19-22) — вновь обретает изначальную связь с божественным источником Мудрости и Любви»⁵⁷⁵. Так, выявляя всё полнее «неисследимое богатство Христово» (Еф 3, 8) в творении, человеческий труд преображается в служение величию Божию.

⁵⁷⁴ Иоанн Павел II, Энцикл. *Redemptor hominis*, 1: AAS 71 (1979) 257.

⁵⁷⁵ Иоанн Павел II, Энцикл. *Redemptor hominis*, 8: AAS 71 (1979) 270.

263 Труд представляет собой фундаментальное измерение человеческого существования как участие не только в деле творения, но и в деле искупления. Кто выносит скорбные тяготы труда в единении с Иисусом, тот, в каком-то смысле, сотрудничает с Сыном Божиим в Его искупительном деле и показывает себя учеником Христовым, неся Крест ежедневно, в той деятельности, которую он призван осуществлять. В этой перспективе труд можно рассматривать как средство освящения и оживления земной действительности в Духе Христовом⁵⁷⁶. Так понятый, труд выражает всецелую человечность человека в его исторических условиях и эсхатологической направленности. Свободная и ответственная деятельность человека раскрывает глубокие взаимоотношения с Творцом и с Его творческим потенциалом, в то время как человек ежедневно противостоит уродующему действию греха, в том числе и зарабатывая свой хлеб в поте лица.

в) Обязанность трудиться

264 Осознание того, что «проходит образ мира сего» (1 Кор 7, 31), не освобождает ни от каких обязанностей в истории, а тем более от труда (ср. 2 Фес 3, 7-15), который представляет собой одно из условий человеческого существования, хотя и не единственную причину для жизни. Ни один христианин не должен считать себя вправе, в силу принадлежности к солидарной и братской общине, не работать и жить за счет других (ср. 2 Фес 3, 6-12); напротив, Апостол Павел всех увещает *работать собственными руками* — это должно быть делом чести, — чтобы ни в ком не нуждаться (ср. 1 Фес 4, 11-12) и проявлять солидарность также и на материальном уровне, разделяя плоды труда с «нуждающимися» (Еф 4, 28). Святой Иаков защищает погранные права трудящихся: «Вот, плата, удержанная вами у работников, пожавших поля ваши, вопиет, и вопли жнецов дошли до слуха Господа Саваофа» (Иак 5, 4). Верующие должны относиться к работе так же, как Христос, и делать ее поводом для христианского свидетельства «перед внешними» (1 Фес 4, 12).

⁵⁷⁶ Ср. *Катехизис Католической Церкви*, 2427; Иоанн Павел II, Энци. *Laborem exercens*, 27: AAS 73 (1981) 644-647.

265 *Отцы Церкви никогда не рассматривают труд как «opus servile» (рабское дело) — хотя именно таковым он считался в современной им культуре, — но всегда как «opus humanum» (человеческое дело), и стремятся почтить все его проявления. Посредством труда человек управляет миром вместе с Богом, вместе с Ним господствует над миром и совершает добрые дела для себя и для других. Праздность вредит бытию человека, тогда как деятельность идет на пользу его телу и духу⁵⁷⁷. Христианин призван работать, не только чтобы обеспечить себя хлебом, но и чтобы помочь более бедному ближнему, которого Господь велел накормить, напоить, одеть, принять, окружить заботой и общением (ср. Мф 25, 35-36)⁵⁷⁸. Каждый труженик, утверждает святой Амвросий, это рука Христа, Который продолжает творить и делать добро⁵⁷⁹.*

266 *Своим трудом и трудолюбием человек, причастный божественному мастерству и божественной мудрости, делает еще прекраснее сотворенный мир, космос, уже упорядоченный Отцом⁵⁸⁰; пробуждает те социальные и общинные силы, которые питают общее благо⁵⁸¹, — прежде всего, ради самых нуждающихся. Человеческий труд, подчиненный любви, становится возможностью для созерцания, преобразается в благочестивую молитву, в бдение и аскезу, в трепетную надежду на незакатный день: «В этом высшем видении труд, наказание и одновременно награда за человеческую деятельность, включает и иной аспект, по сути своей религиозный, который был удачно выражен в бенедиктинской формуле «ora et labora» (молись и трудись). Религиозная составляющая сообщает человеческому труду оживляющую и искупительную духовность. Такое родство между трудом и религией отражает таинственный, но реальный союз между человеческим действием и провиденциальным действием Божиим»⁵⁸².*

⁵⁷⁷ Ср. Святой Иоанн Златоуст, *Гомилии на Деяния*, в *Acta Apostolorum Homiliae* 35, 3: PG 60, 258.

⁵⁷⁸ Ср. Святой Василий Великий, *Regulae fusius tractatae*, 42: PG 31, 1023-1027; Святой Афанасий Александрийский, *Жизнь святого Антония*, гл. 3: PG 26, 846.

⁵⁷⁹ Ср. Святой Амвросий, *De obitu Valentiniani consolatio*, 62: PL 16, 1438.

⁵⁸⁰ Ср. Святой Иринеи Лионский, *Adversus haereses*, 5, 32, 2: PG 7, 1210-1211.

⁵⁸¹ Ср. Феодорит Кирский, *De Providentia, Orationes* 5-7: PG 83, 625-686.

⁵⁸² Иоанн Павел II, *Речь во время визита в Памецию* (14 сентября 1979 г.), 3: *Insegnamenti di Giovanni Paolo II*, I, 2 (1979) 299.

II. Пророческая ценность энциклики «*Rerum novarum*»

267 *Ход истории отмечен глубокими преобразованиями и вдохновляющими завоеваниями труда, но и эксплуатацией множества трудящихся, оскорблениями их достоинства. Промышленная революция бросила Церкви серьезный вызов, на который социальное Учительство ответило с пророческой силой, утверждая принципы в поддержку человека, который трудится, и его прав — принципы, имеющие силу для всех и всегда актуальные.* Веками весть Церкви была обращена к обществу аграрного типа, подчиненному регулярным и циклическим ритмам; теперь нужно провозглашать Евангелие и жить в новом *aeonage*, в гуще событий более динамичного общества, учитывая сложность новых явлений и немислимых трансформаций, которые сделала возможными техника. В центр пастырской заботы Церкви всё настойчивее выдвигается *рабочий вопрос*, или проблема эксплуатации трудящихся, проистекающая из новой, промышленной, организации труда по капиталистическому образцу, и не менее серьезная проблема идеологического использования социалистами и коммунистами справедливых требований, выдвигаемых миром труда. На этом историческом фоне разворачиваются размышления и предостережения энциклики «*Rerum novarum*» Льва XIII.

268 «*Rerum novarum*» — это, прежде всего, горячее выступление в защиту неотчуждаемого достоинства трудящихся, для утверждения которого важны право собственности, принцип сотрудничества между классами, права слабых и бедных, обязанности трудящихся и работодателей, право объединяться в ассоциации.

Направления мысли, изложенные в Энциклике, укрепили стремление оживлять в христианском духе социальную жизнь, которое проявилось в зарождении и консолидации многочисленных инициатив, значимых в гражданском отношении: это объединения и центры социальных исследований, ассоциации, общества рабочих, профсоюзы, кооперативы, сельскохозяйственные банки, страхование и оказание помощи. Всё это придало значительный импульс разработке трудового законодательства, защищающего рабочих, прежде всего детей и женщин, разви-

тию образования, повышению заработной платы и улучшению гигиенических условий труда.

269 Начиная с «*Regum novarum*», Церковь уже не прекращала рассматривать проблемы труда в рамках социального вопроса, который постепенно приобрел мировые масштабы⁵⁸³. Энциклика «*Laborem exercens*» обогащает персоналистическое видение труда, характерное для предшествующих социальных документов, указывая на необходимость углублять понимание смыслов и задач, присущих труду, с учетом того факта, что «постоянно возникают новые вопросы и проблемы, новые надежды, но также и опасения и угрозы, связанные с этой фундаментальной стороной человеческого существования. Благодаря труду изо дня в день строится жизнь человека, в труде она обретает свое особое достоинство. Но труду присуща также и постоянная мера человеческого напряжения, страдания, потерь и несправедливости, глубоко укоренившихся в социальной жизни, внутри отдельных Наций и на международном уровне»⁵⁸⁴. Ведь труд, «основной ключ»⁵⁸⁵ ко всему социальному вопросу, обуславливает не только экономическое, но также культурное и нравственное развитие личности, семьи, общества и всего человеческого рода.

III. Достоинство труда

а) Субъективное и объективное измерение труда

270 *Человеческий труд имеет двойное измерение: объективное и субъективное.* В объективном смысле труд — это совокупность действий, ресурсов, орудий и технологий, которыми человек пользуется, чтобы что-то производить, господствовать над землей, по словам Книги Бытия. Труд в субъективном смысле — это деятельность человека как существа динамичного, способного совершать различные действия, относящиеся к трудовому процессу и соответствующие личному призванию

⁵⁸³ Ср. Иоанн Павел II, Энци. *Laborem exercens*, 2: AAS 73 (1981) 580-583.

⁵⁸⁴ Иоанн Павел II, Энци. *Laborem exercens*, 1: AAS 73 (1981) 579.

⁵⁸⁵ Иоанн Павел II, Энци. *Laborem exercens*, 3: AAS 73 (1981) 584.

человека: «Человек должен покорять землю, господствовать над ней, потому что он — “образ Божий”, а значит — личность, то есть субъект, способный планомерно и разумно действовать и распоряжаться собой и стремящийся реализовать себя. Итак, человек как личность есть субъект труда»⁵⁸⁶.

Объективное измерение труда составляет конъюнктурный аспект человеческой деятельности: его формы непрестанно варьируются с изменением технических, культурных, социальных и политических условий. Субъективное же измерение труда стабильно, поскольку не зависит ни от того, что конкретно человек производит, ни от рода деятельности, которую он осуществляет, но только и исключительно от достоинства человека как личности. Это различие играет решающую роль как для понимания того, на чем, в конечном итоге, основывается ценность и достоинство труда, так и для организации экономических и социальных систем, в которых соблюдались бы права человека.

271 *Субъективность сообщает труду его особенное достоинство, не позволяющее рассматривать труд просто как товар или безличный элемент производственной организации. Труд, независимо от его меньшей или большей объективной ценности, — это сущностное выражение личности, «actus personae». Любая форма материализма или экономизма, пыгающаяся низвести труженика до уровня простого орудия производства, рабочей силы, имеющей исключительно материальную ценность, в конце концов непоправимо извращает суть труда, отнимая у него его самую благородную и глубоко человеческую цель. Личность — мерило достоинства труда: «Действительно, нет никаких сомнений в том, что человеческий труд обладает этической ценностью, которая непосредственно и прямо вытекает из той истины, что трудящийся есть личность»⁵⁸⁷.*

Субъективное измерение труда должно главенствовать над объективным, потому что это — измерение самого человека, который исполняет работу, определяя ее качество и высочайшую ценность. Если мы не осознаём или не хотим признавать эту истину, труд теряет свое наиболее подлинное и глубокое

⁵⁸⁶ Иоанн Павел II, Энци. *Laborem exercens*, 6: AAS 73 (1981) 589-590.

⁵⁸⁷ Иоанн Павел II, Энци. *Laborem exercens*, 6: AAS 73 (1981) 590.

значение; в таком случае — к сожалению, частом и распространённом — трудовая деятельность и используемые технологии становятся важнее самого человека и из союзниц превращаются во врагов его достоинства.

272 *Человеческий труд не только исходит от личности, но и, по сути, упорядочен в соответствии с ней и направлен на нее.* Труд, независимо от своего объективного содержания, должен быть ориентирован на субъекта, который его исполняет, потому что целью труда, любого труда, всегда остается человек. Даже притом, что нельзя не учитывать важность объективной составляющей труда в отношении его качества, эта составляющая, тем не менее, должна быть подчинена реализации человека, а значит, субъективному измерению, благодаря которому возможно утверждать, что *труд существует для человека, а не человек для труда* и что «целью труда, всякого человеческого труда — хотя бы самого “низкого”, монотонного, по общепринятым оценкам, даже самого маргинального — всегда остается сам человек»⁵⁸⁸.

273 *Кроме того, человеческому труду внутренне присуще социальное измерение.* Ведь труд человека естественным образом переплетается с трудом других людей: «Сегодня, как никогда, работать — значит *работать с другими и работать для других*: делать что-то для кого-то»⁵⁸⁹. Плоды труда тоже предоставляют возможность совершать обмен, вступать в отношения и встречаться. Поэтому труд невозможно оценить справедливо, не учитывая его социальной природы: «если нет действительно органичного социального тела, если труд не защищен социальным и юридическим порядком, если различные части, одни из которых зависят от других, не связаны между собой и не восполняют друг друга; более того, если не объединяются ум, капитал и труд, чтобы составить одно целое, то человеческая деятельность не может приносить плодов. Следовательно, невозможны справедливая оценка и надлежащее вознаграждение там, где не учитывают ее социальную и индивидуальную природу»⁵⁹⁰.

⁵⁸⁸ Иоанн Павел II, Энци. *Laborem exercens*, 6: AAS 73 (1981) 592; ср. *Katechismus Katholischer Kirche*, 2428.

⁵⁸⁹ Иоанн Павел II, Энци. *Centesimus annus*, 31: AAS 83 (1991) 832.

⁵⁹⁰ Пий XI, Энци. *Quadragesimo anno*: AAS 23 (1931) 200.

274 Труд — это также «обязанность, то есть долг человека»⁵⁹¹. Человек должен работать и потому, что так велел Творец, и для того, чтобы отвечать требованиям своей человеческой природы, нуждающейся в поддержании и развитии. Труд — нравственная обязанность по отношению к ближним, а ближние — это, во-первых, собственная семья, но также и общество, к которому мы принадлежим, Нация, для которой мы — сыновья и дочери, вся человеческая семья, в которую мы включены. Мы — наследники труда поколений и одновременно творцы будущего для всех людей, которые будут жить после нас.

275 Труд — подтверждение глубокой идентичности человека, сотворенного по образу и подобию Божию: «Благодаря труду человек всё более становится хозяином над землей и посредством труда же всё более утверждает свое господство над видимым миром. И в каждом случае и на каждой ступени этого процесса человек остается на линии первоначального замысла Творца. И по необходимости этот замысел неразрывно связан с той истиной, что человек — мужчина и женщина — был сотворен по “образу Божию”»⁵⁹². Это характеризует деятельность человека во вселенной: он — не хозяин ее, а доверенное лицо; человек призван в своей деятельности отражать свет Того, по Чьему образу он сотворен.

б) Отношения между трудом и капиталом

276 Труд, в силу своего субъективного или личностного характера, превосходит по статусу любой другой фактор производства; этот принцип действителен, в частности, по отношению к капиталу. Сегодня термин «капитал» имеет различные значения: иногда он указывает на материальные средства производства данного предприятия, иногда — на финансовые ресурсы, задействованные в организации производства или в операциях на биржевых рынках. Также говорят, не совсем корректно, о «человеческом капитале», имея в виду человеческие ресурсы, то есть самих людей, поскольку они способны трудиться, обладают знаниями, творческим потенциалом, чувст-

⁵⁹¹ Иоанн Павел II, Энци. *Laborem exercens*, 16: AAS 73 (1981) 619.

⁵⁹² Иоанн Павел II, Энци. *Laborem exercens*, 4: AAS 73 (1981) 586.

вуют потребности себе подобных и достигают взаимопонимания как члены организации. Говорят о «социальном капитале», когда имеют в виду способность к сотрудничеству в коллективе — это плод вложений в доверительные взаимосвязи. Такое разнообразие значений предлагает новую пищу для размышлений над тем, что могут означать сегодня отношения между трудом и капиталом.

277 *Социальное учение рассматривает отношения между трудом и капиталом, выявляя как главенство первого над вторым, так и их взаимодополняемость.*

Труд по своей природе имеет приоритет по отношению к капиталу: «Этот принцип непосредственно касается самого производственного процесса, по отношению к которому “труд” всегда есть первичная, производящая причина, тогда как капитал, или совокупность средств производства, остается всего лишь инструментом, или инструментальной причиной. Этот принцип — очевидная истина, вытекающая из всего исторического опыта человека»⁵⁹³. Этот принцип «принадлежит неизменному наследию учения Церкви»⁵⁹⁴.

Труд и капитал должны дополнять друг друга: сама внутренняя логика производственного процесса демонстрирует необходимость их взаимопроникновения и настоятельно требует создавать экономические системы, в которых антинomia между трудом и капиталом будет преодолена⁵⁹⁵. В те времена, когда, внутри менее сложной экономической системы, термины «капитал» и «наемный труд» обозначали достаточно точно не только два производственных фактора, но также, и прежде всего, два конкретных общественных класса, Церковь утверждала, что оба они законны сами по себе⁵⁹⁶: «не может быть ни капитала без труда, ни труда без капитала»⁵⁹⁷. Это остается истинным и в настоящее время, потому что «полностью ошибочно приписывать только капиталу или только труду то, что достигается соединенными усилиями того и другого. И совершенно несправедливо,

⁵⁹³ Иоанн Павел II, Энци. *Laborem exercens*, 12: AAS 73 (1981) 606.

⁵⁹⁴ Иоанн Павел II, Энци. *Laborem exercens*, 12: AAS 73 (1981) 608.

⁵⁹⁵ Ср. Иоанн Павел II, Энци. *Laborem exercens*, 13: AAS 73 (1981) 608-612.

⁵⁹⁶ Ср. Пий XI, Энци. *Quadragesimo anno*: AAS 23 (1931) 194-198.

⁵⁹⁷ Лев XIII, Энци. *Rerum novarum: Acta Leonis XIII*, 11 (1892) 109.

что один присваивает себе все заслуги, отрицая эффективность другого»⁵⁹⁸.

278 *Рассматривая отношения между трудом и капиталом, особенно перед лицом внушительных преобразований нашего времени, следует утверждать, что «основной ресурс» и «решающий фактор»⁵⁹⁹, имеющийся в распоряжении человека, это сам человек и что «целостное развитие человеческой личности в процессе труда не противоречит, а даже благоприятствует большей производительности и эффективности самого труда»⁶⁰⁰. Ведь мир труда всё яснее понимает, что ценность «человеческого капитала» выражается в знаниях трудящихся, в их готовности завязывать отношения, творческой способности, предприимчивости, способности осознанно идти навстречу новому, работать вместе и стремиться к общим целям. Речь идет о подлинно личностных качествах, принадлежащих субъекту труда, скорее чем об объективных, технических аспектах, присущих собственно труду. Всё это открывает новую перспективу отношений между трудом и капиталом: можно утверждать, что, в противоположность тому, что было при старой организации труда, когда субъект в конце концов уподоблялся объекту, машине, на сегодняшний день субъективное измерение труда становится более решающим и важным, чем объективное.*

279 *Отношения между трудом и капиталом зачастую характеризуются конфликтностью, которая приобретает новые черты с изменением социального и экономического контекста. В недавнем прошлом конфликт между капиталом и трудом возникал, прежде всего, «из-за того, что рабочие отдавали свои силы в распоряжение предпринимателей, а те, руководствуясь принципом наибольшей выгоды, старались удержать объем заработной платы на возможно более низком уровне»⁶⁰¹. В настоящее время этот конфликт обретает новые и, пожалуй, более тревожные аспекты: научно-технический прогресс*

⁵⁹⁸ Пий XI, Энци. *Quadragesimo anno*: AAS 23 (1931) 195.

⁵⁹⁹ Иоанн Павел II, Энци. *Centesimus annus*, 32: AAS 83 (1991) 833.

⁶⁰⁰ Иоанн Павел II, Энци. *Centesimus annus*, 43: AAS 83 (1991) 847.

⁶⁰¹ Иоанн Павел II, Энци. *Laborem exercens*, 11: AAS 73 (1981) 604.

и глобализация рынков — сами по себе эти явления служат источником развития и прогресса — подвергают трудящихся риску эксплуатации со стороны экономических механизмов и в результате безудержного стремления к повышению производительности⁶⁰².

280 *Не нужно заблуждаться: преодоление зависимости труда от материки само по себе не способно преодолеть отчуждение на работе и отчуждение труда.* Здесь имеются в виду не только многочисленные случаи отсутствия работы, незаконного труда, детского труда, недостаточно оплачиваемого труда, эксплуатируемого труда, всё еще имеющие место, но и новые, гораздо более изощренные формы эксплуатации новых видов труда, переработка, труд ради карьеры, иногда отнимающий жизненное пространство у столь же свойственных человеку и необходимых для личности аспектов, чрезмерные требования со стороны труда, которые расшатывают, а иногда и делают невозможной семейную жизнь, структура труда, которая может весьма отрицательно повлиять на целостное восприятие собственного существования и на стабильность семейных отношений. Если человек подвергается отчуждению, когда меняет местами средства и цель, и в новом контексте труда нематериального, неизнурительного, ориентированного скорее на качество, чем на количество, могут возникнуть элементы отчуждения, независимо от того, «растет ли... участие [человека] в подлинно солидарной общине или усиливается его изоляция в лабиринте отношений безоглядного соперничества и взаимного вытеснения»⁶⁰³.

в) Труд, право на участие

281 *Выражением связи между трудом и капиталом служит также причастность трудящихся собственности, участие в управлении ею и в распоряжении ее плодами.* Этим требованием слишком часто пренебрегают, а следует, напротив, максимально выявлять его важность: «каждый, в силу своей причастности к

⁶⁰² Ср. Иоанн Павел II, *Речь в Папской академии социальных наук* (6 марта 1999 г.), 2: AAS 91 (1999) 889.

⁶⁰³ Иоанн Павел II, *Энци. Centesimus annus*, 41: AAS 83 (1991) 844.

труду, должен считаться в полном смысле слова совладельцем того великого предприятия, на котором он трудится вместе со всеми. Один из путей, ведущих к этой цели, — объединить, насколько возможно, труд и капитал, создать широкий спектр промежуточных групп экономической, социальной и культурной направленности. Эти группы должны быть по-настоящему автономны от гражданских властей. Выполняя свои специфические задачи, они должны честно сотрудничать между собой и, подчиняясь требованиям общего блага, воспринимать форму и сущность живой общины. К членам же подобных групп необходимо относиться как к живым личностям, поощрять их к деятельному участию в жизни своих групп»⁶⁰⁴. Новая организация труда, в которой знание имеет больше веса, чем одна только собственность на средства производства, конкретным образом свидетельствует о том, что труд, вследствие его субъективного характера, подразумевает право на участие. Необходимо твердо помнить об этом, чтобы верно оценивать положение труда в производственном процессе и находить формы участия, созвучные субъективности труда в разнообразных конкретных ситуациях⁶⁰⁵.

г) Отношения между трудом и частной собственностью

282 *Социальное Учительство Церкви описывает отношения между трудом и капиталом также и в связи с институтом частной собственности, соответствующим правом и использованием этой собственности. Право на частную собственность подчиняется принципу всеобщего предназначения благ и не должно препятствовать труду и развитию других людей. Собственность, которая приобретает преимущественно трудом, должна служить труду. Это особенно актуально для владения средствами производства, но принцип распространяется и на блага, присущие миру финансов, технологий, знаний, человеческих ресурсов. Средствами производства нельзя владеть так, чтобы это «обернулось против труда; также не следует стремиться к обладанию ради обладания»⁶⁰⁶. Владение средствами производства стано-*

⁶⁰⁴ Иоанн Павел II, Энци. *Laborem exercens*, 14: AAS 73 (1981) 616.

⁶⁰⁵ Ср. II Ватиканский Собор, Паст. Конст. *Gaudium et spes*, 9: AAS 58 (1966) 1031-1032.

⁶⁰⁶ Иоанн Павел II, Энци. *Laborem exercens*, 14: AAS 73 (1981) 613.

вится незаконным, когда «перестает быть продуктивным или препятствует труду других; когда хотят получить прибыль не благодаря глобальному распространению труда и общественного богатства, а, скорее, за счет их ограничения, недопустимой эксплуатации, спекуляции и разрыва солидарности в мире труда»⁶⁰⁷.

283 *Частная и общественная собственность, а также различные механизмы экономической системы должны быть настроены на экономику, которая служит человеку*; таким образом они внесут вклад в осуществление принципа всеобщего предназначения благ. В такой перспективе обретает значимость вопрос о собственности и об использовании новых технологий и знаний, которые в наше время представляют собой еще одну особую форму собственности, не менее важную, чем собственность на землю и на капитал⁶⁰⁸. Эти ресурсы, как и все остальные блага, *предназначены для всех*; они тоже должны быть включены в контекст юридических норм и социальных правил, гарантирующих использование этих ресурсов в соответствии с критериями справедливости и соблюдения прав человека. Новые знания и технологии могут, благодаря своему огромному потенциалу, внести решающий вклад в утверждение социального прогресса, но есть опасность, что они станут источником безработицы и увеличат разрыв между развитыми и недостаточно развитыми регионами, если останутся сконцентрированы в более богатых Странах или в руках узких правящих групп.

д) Отдых в выходные дни

284 *Существует право на отдых в выходные дни*⁶⁰⁹. Бог «почил в день седьмой от всех дел Своих» (*Быт 2, 2*); так и люди, сотворенные по Его образу, должны отдыхать достаточно и располагать свободным временем, что позволит им позаботиться о своей семейной, культурной, социальной и религиозной жизни⁶¹⁰. Этому способствует установление дня Господня⁶¹¹. В воскре-

⁶⁰⁷ Иоанн Павел II, Энци. *Centesimus annus*, 43: AAS 83 (1991) 847.

⁶⁰⁸ Ср. Иоанн Павел II, Энци. *Centesimus annus*, 32: AAS 83 (1991) 832-833.

⁶⁰⁹ Ср. Иоанн Павел II, Энци. *Laborem exercens*, 19: AAS 73 (1981) 625-629; Id., Иоанн Павел II, Энци. *Centesimus annus*, 9: AAS 83 (1991) 804.

⁶¹⁰ Ср. II Ватиканский Собор, Паст. Конст. *Gaudium et spes*, 67: AAS 58 (1966) 1088-1089.

⁶¹¹ Ср. *Катехизис Католической Церкви*, 2184.

сень и в другие церковные праздники верующие должны воздерживаться от «трудов или деятельности, которые препятствуют должному почитанию Бога, радости, присущей дню Господню, исполнению дел милосердия и необходимому отдыху тела и духа»⁶¹². Семейные нужды или требования общественной пользы могут законным образом освободить от воскресного отдыха, но не должны формировать привычек, наносящих ущерб религиозной, семейной жизни и здоровью.

285 *Воскресенье — это день, который следует святить деятельным милосердием, уделяя внимание семье и родственникам, а также больным и пожилым людям; нельзя забывать и братьев, «у которых есть те же права и те же нужды, но которые не могут отдыхать из-за бедности и нищеты»*⁶¹³. Кроме того, это время, благоприятное для размышлений, молчания, учебы — занятий, благоприятствующих обогащению внутренней жизни и христианскому росту. Верующие и в этот день должны отличаться умеренностью, избегая всех излишеств и буйств, которые зачастую характерны для массовых развлечений⁶¹⁴. Всегда следует проводить день Господень как день освобождения, который позволяет приобщиться «к торжествующему собору и церкви первенцев, написанных на небесах» (Евр 12, 23), и предвосхищает празднование вечной Пасхи в небесной славе⁶¹⁵.

286 *Власти должны следить за тем, чтобы у граждан не отнималось, из производственно-экономических соображений, время, предназначенное для отдыха и для участия в богослужениях.* Аналогична обязанность работодателей по отношению к подчиненным⁶¹⁶. Христиане должны, из уважения к религиозной свободе и общему благу всех, прилагать усилия к тому, чтобы воскресенья и другие литургические торжества были законодательно признаны выходными днями: «Им надлежит подавать

⁶¹² Катехизис Католической Церкви, 2185.

⁶¹³ Катехизис Католической Церкви, 2186.

⁶¹⁴ Ср. Катехизис Католической Церкви, 2187.

⁶¹⁵ Ср. Иоанн Павел II, Апост. посл. *Dies Domini*, 26: AAS 90 (1998) 729: «Празднование воскресенья, “первого” и вместе с тем “восьмого” дня, устремляет христианина к вечной жизни».

⁶¹⁶ Ср. Лев XIII, Энци. *Rerum novarum: Acta Leonis XIII*, 11 (1892) 110.

всем публичный пример молитв, уважения и радости, а также защищать свои традиции как драгоценный вклад в духовную жизнь человеческого общества»⁶¹⁷. Каждый христианин должен «избегать того, чтобы без нужды налагать на других дела, которые помешают блюсти день Господень»⁶¹⁸.

IV. Право на труд

а) Труд необходим

287 Труд — это основное право и благо для человека⁶¹⁹: благо полезное, достойное человека, поскольку подходящее именно для того, чтобы выразить и возращивать человеческое достоинство. Церковь учит, что труд ценен, не только из-за всегда присутствующего ему личностного характера, но и потому, что он имеет характер необходимости⁶²⁰. Труд необходим, чтобы создать и содержать семью⁶²¹, чтобы иметь право на собственность⁶²², чтобы вносить свой вклад в общее благо человеческой семьи⁶²³. Рассматривая моральные воздействия, которые оказывает вопрос о труде на социальную жизнь, Церковь утверждает, что безработица — это «подлинное социальное бедствие»⁶²⁴, особенно для молодого поколения.

288 Труд — благо, принадлежащее всем; оно должно быть доступно всем, кто способен трудиться. Поэтому «полная занятость» — цель, которую обязан ставить перед собой всякий экономический строй, ориентированный на справедливость и общее благо. Общество, в котором право на труд

⁶¹⁷ Катехизис Католической Церкви, 2188.

⁶¹⁸ Катехизис Католической Церкви, 2187.

⁶¹⁹ Ср. II Ватиканский Собор, Паст. Конст. *Gaudium et spes*, 26: AAS 58 (1966) 1046-1047; Иоанн Павел II, Энци. *Laborem exercens*, 9.18: AAS 73 (1981) 598-600. 622-625; Id., *Речь в Папской академии социальных наук* (25 апреля 1997 г.), 3: AAS 90 (1998) 139-140; Id., *Послание ко Всемирному Дню Мира 1999*, 8: AAS 91 (1999) 382-383.

⁶²⁰ Ср. Лев XIII, Энци. *Rerum novarum: Acta Leonis XIII*, 11 (1892) 128.

⁶²¹ Ср. Иоанн Павел II, Энци. *Laborem exercens*, 10: AAS 73 (1981) 600-602.

⁶²² Ср. Лев XIII, Энци. *Rerum novarum: Acta Leonis XIII*, 11 (1892) 103; Иоанн Павел II, Энци. *Laborem exercens*, 14: AAS 73 (1981) 612-616; Id., Энци. *Centesimus annus*, 31: AAS 83 (1991) 831-832.

⁶²³ Ср. Иоанн Павел II, Энци. *Laborem exercens*, 16: AAS 73 (1981) 618-620.

⁶²⁴ Иоанн Павел II, Энци. *Laborem exercens*, 18: AAS 73 (1981) 623.

упразднено или систематически отрицается, а меры экономической политики не позволяют достигать удовлетворительного уровня занятости трудящихся, «не может быть оправдано с этической точки зрения и не достигнет социального мира»⁶²⁵. В этом отношении важную роль играет, а значит, особую и серьезную ответственность несет «непрямой работодатель»⁶²⁶, то есть те субъекты — отдельные лица или разнообразные учреждения, — которые в состоянии направлять трудовую и экономическую политику внутри страны и на международном уровне.

289 *Способность к планированию, присущая обществу, ориентированному на общее благо и устремленному в будущее, измеряется также — и прежде всего — на основе трудовых перспектив, которые оно в состоянии предложить.* Высокий уровень безработицы, устаревшие системы образования и затрудненный в течение длительного времени доступ к профессиональному обучению и к рынку труда представляют собой, особенно для многих молодых людей, значительное препятствие на пути человеческой и профессиональной реализации. Ведь безработный или не полностью занятый человек испытывает на себе глубоко негативное влияние, оказываемое таким положением на личность; есть опасность, что он будет выброшен на обочину общества и станет жертвой социального остракизма⁶²⁷. Это бедствие поражает обычно, помимо молодежи, также женщин, наименее квалифицированных работников, инвалидов, иммигрантов, бывших заключенных, неграмотных — всех, кто сталкивается с большими трудностями в поисках своего места в мире труда.

290 *Сохранение работы всё больше зависит от профессиональных способностей*⁶²⁸. Система образования и воспитания не должна пренебрегать человеческой и технической фор-

⁶²⁵ Иоанн Павел II, Энци. *Centesimus annus*, 43: AAS 83 (1991) 848; ср. *Катехизис Католической Церкви*, 2433.

⁶²⁶ Ср. Иоанн Павел II, Энци. *Laborem exercens*, 17: AAS 73 (1981) 620-622.

⁶²⁷ Ср. *Катехизис Католической Церкви*, 2436.

⁶²⁸ Ср. II Ватиканский Собор, Паст. Конст. *Gaudium et spes*, 66: AAS 58 (1966) 1087-1088.

мацией, необходимой для эффективного исполнения требуемых функций. Всё больше распространяется необходимость менять профессию неоднократно в течение жизни, поэтому требуется, чтобы образовательная система формировала в людях готовность постоянно обновлять свои знания, получать новую квалификацию. Молодежь должна учиться действовать автономно и обретать способность ответственно и с адекватной компетентностью идти на риск, с которым сопряжено пребывание в подвижном экономическом контексте с зачастую непредсказуемыми сценариями развития⁶²⁹. Равно необходимо предлагать благоприятные возможности для обучения взрослым, желающим получить новую квалификацию, и безработным. Иначе говоря, чтобы человеку легче было проходить через периоды перемен, неуверенности и ненадежности, нужны новые конкретные формы поддержки на трудовом пути, начиная именно с системы образования.

б) Роль Государства и гражданского общества
в утверждении права на труд

291 *Проблемы занятости вызывают к ответственности Государства, на которое возложена обязанность проводить активную политику в области труда, то есть благоприятствовать созданию рабочих мест внутри страны, стимулируя с этой целью развитие производства. Обязанность Государства состоит не столько в том, чтобы напрямую обеспечивать право на труд всем гражданам, подчиняя казарменной дисциплине всю экономическую жизнь и удушая свободную инициативу отдельных лиц, сколько в том, чтобы «способствовать деятельности предприятий, создавая условия, в которых можно найти работу, стимулируя эту деятельность, если она недостаточно активна, и поддерживая в кризисные моменты»⁶³⁰.*

292 *При том, что экономико-финансовые отношения и рынок труда быстро выходят на планетарный уровень, следует развивать эффективное сотрудничество между Государствами,*

⁶²⁹ Ср. Иоанн Павел II, Энци. *Laborem exercens*, 12: AAS 73 (1981) 605-608.

⁶³⁰ Иоанн Павел II, Энци. *Centesimus annus*, 48: AAS 83 (1991) 853.

посредством заключения договоров, соглашений и планирования совместных действий, защищающих право на труд даже в самые критические фазы экономического цикла, внутри страны и на международном уровне. Нужно осознавать, что человеческий труд — это право, от которого прямо зависит утверждение социальной справедливости и гражданского мира. Важные задачи в этом направлении надлежит решать международным Организациям и профсоюзам: объединяясь в наиболее подходящих формах, они должны, в первую очередь, создавать «всё более густую ткань юридических норм, защищающих труд мужчин, женщин, молодежи и гарантирующих надлежащее вознаграждение за него»⁶³¹.

293 Для утверждения права на труд — сегодня, как и во времена «*Rerum novarum*» — важен «свободный процесс самоорганизации общества»⁶³². Значимые свидетельства и примеры самоорганизации можно обнаружить в многочисленных инициативах, предпринимательских и социальных, для которых характерны формы участия, сотрудничества и самоуправления, демонстрирующие слияние солидарных сил. Эти силы являют себя на рынке как пестрый сектор трудовой деятельности, которая отличается тем, что уделяет особое внимание связанному с отношениями компоненту производимых благ и оказываемых услуг в многочисленных областях — таких, как образование, здравоохранение, базовые социальные услуги, культура. Инициативы так называемого «третьего сектора» предоставляют всё больше возможностей для развития труда и экономики.

в) Семья и право на труд

294 Труд — это «фундамент, на котором формируется семейная жизнь — на нее человек имеет естественное право и к ней призван»⁶³³. Труд обеспечивает человека средствами к существо-

⁶³¹ Павел VI, *Речь в Международной организации труда* (10 июня 1969 г.), 21: AAS 61 (1969) 500; ср. Иоанн Павел II, *Речь в Международной организации труда* (15 июня 1982 г.), 13: AAS 74 (1982) 1004-1005.

⁶³² Иоанн Павел II, Энци. *Centesimus annus*, 16: AAS 83 (1991) 813.

⁶³³ Иоанн Павел II, Энци. *Laborem exercens*, 10: AAS 73 (1981) 600.

ванию и гарантирует возможность дать детям воспитание⁶³⁴. Семья и труд, столь тесно взаимосвязанные в жизни подавляющего большинства людей, заслуживают, наконец, более реалистичного рассмотрения и целостного понимания, не ограниченного концепциями, в которых семья сводится к частной сфере, а труд — к экономической. В этом отношении необходимо, чтобы предприятия, профессиональные организации, профсоюзы и Государство проводили такую трудовую политику, которая бы не ущемляла семейную ячейку, но ставила ее в благоприятные условия с точки зрения занятости. Ведь семейная жизнь и труд многообразно обуславливают друг друга. Необходимость ездить на работу из пригорода в город, дополнительная занятость, физическая и психологическая усталость сокращают время, посвящаемое семейной жизни⁶³⁵; безработица чревата материальными и духовными последствиями для семьи, подобно тому как семейные проблемы и кризисы отрицательно влияют на отношение к работе и на результаты труда.

г) Женщины и право на труд

295 *Женский гений необходим во всех проявлениях социальной жизни, поэтому следует гарантировать присутствие женщин и в трудовом секторе. Первый обязательный шаг в этом направлении — предоставить конкретную возможность доступа к профессиональному образованию. Признание и защита прав женщины в трудовой сфере зависят, в общем и целом, от организации труда, которая должна учитывать достоинство и призвание женщины; «подлинное повышение жизненного и культурного уровня женщины требует такой организации труда, при которой женщина не платила бы за это повышение отречением от семьи, в которой женщина как мать незаменима»⁶³⁶. Эта тема — мерило качества общества и эффективности, с какой оно защищает право женщин на труд.*

⁶³⁴ Ср. Иоанн Павел II, Энци. *Laborem exercens*, 10: AAS 73 (1981) 600-602; Id., Апост. увещ. *Familiaris consortio*, 23: AAS 74 (1982) 107-109.

⁶³⁵ Ср. Святой Престол, *Хартия прав семьи*, ст. 10, Tipografia Poliglotta Vaticana, Град Ватикан 1983, с. 14.

⁶³⁶ Иоанн Павел II, Энци. *Laborem exercens*, 19: AAS 73 (1981) 628.

Многие формы дискриминации, оскорбительные для достоинства и призвания женщины, сохраняются в сфере труда, из-за того что долгое время создавались неблагоприятные для женщины условия. И до сих пор «ее прерогативы подвергаются искажению, она нередко оказывается в маргинальном положении и даже в рабстве»⁶³⁷. К сожалению, эти трудности не преодолены, на что повсюду указывают различные унижительные ситуации, в которых женщина подвергается самой настоящей эксплуатации. Необходимость действительного признания прав женщины в трудовой сфере особенно ощутима, когда речь идет о вознаграждении за труд, о гарантиях и о социальном страховании⁶³⁸.

д) Труд малолетних

296 Труд малолетних, в недопустимых его формах, — род насилия, менее явный, чем другие, но от этого не менее ужасный⁶³⁹. Это насилие, которое, при всех его политических, экономических и юридических последствиях, остается по сути моральной проблемой. Вот предостережение Льва XIII: «Что касается детей, надо пещься о том, чтобы они не работали в мастерских и на фабриках, пока их физические, интеллектуальные и моральные силы достаточно не окрепнут с возрастом. В детстве силы пышно расцветают, но преждевременное использование их истощает, и тогда дети уже не могут получить образование»⁶⁴⁰. Бедствие, которое представляет собой детский труд, и по прошествии более ста лет всё еще не побеждено.

Даже осознавая, что, по крайней мере пока, в некоторых Странах невозможно обойтись без вклада работающих детей в семейный бюджет и национальную экономику и что некоторые формы труда, предусматривающие неполный рабочий день, могут быть полезны для самих детей, социальное учение обличает возрастание «трудовой эксплуатации малолетних в условиях настоящего рабства»⁶⁴¹. Такая эксплуатация представляет собой серьезное попрание человеческого достоинства, носителем ко-

⁶³⁷ Иоанн Павел II, *Послание женщинам* (29 июня 1995 г.), 3: AAS 87 (1995) 804.

⁶³⁸ Ср. Иоанн Павел II, Апост. увещ. *Familiaris consortio*, 24: AAS 74 (1982) 109-110.

⁶³⁹ Ср. Иоанн Павел II, *Послание ко Всемирному Дню Мира 1996*, 5: AAS 88 (1996) 106-107.

⁶⁴⁰ Лев XIII, Энци. *Regum novarum: Acta Leonis XIII*, 11 (1892) 129.

⁶⁴¹ Иоанн Павел II, *Послание ко Всемирному Дню Мира 1998*, 6: AAS 90 (1998) 153.

тогого выступает каждый индивидуум, «каким бы маленьким или по видимости мало полезным он ни был»⁶⁴².

е) Эмиграция и труд

297 *Иммиграция может быть ресурсом, а не препятствием для развития.* В современном мире углубляется дисбаланс между богатыми и бедными Странами, а развитие коммуникаций быстро сокращает расстояния, поэтому люди, в поисках лучших жизненных условий, всё активнее мигрируют из наименее благополучных регионов земли. Прибытие этих людей в развитые Страны часто воспринимается как угроза высокому уровню благосостояния, достигнутому за десятилетия экономического роста. Однако иммигранты, в большинстве случаев, заполняют ту нишу на рынке труда, которая иначе осталась бы пустой, действуют в секторах и регионах, где местных работников недостаточно или где они работать не расположены.

298 *В Странах, которые принимают иммигрантов, учреждения должны строго следить за тем, чтобы не распространялась искушение эксплуатировать иностранную рабочую силу, лишая ее прав, гарантированных местным работникам; этими правами должны быть обеспечены все, без дискриминации.* Регулирование миграционных потоков согласно критериям справедливости и равновесия⁶⁴³ — одно из необходимых условий для того, чтобы размещение людей сопровождалось гарантиями, которых требует достоинство человеческой личности. Иммигранта следует принимать как личность, помогая ему вместе с семьей интегрироваться в социальную жизнь⁶⁴⁴. В этой перспективе *необходимо соблюдать и утверждать право на воссоединение семей*⁶⁴⁵.

⁶⁴² Иоанн Павел II, *Послание Генеральному Секретарю Организации Объединенных Наций по случаю Всемирной встречи на высшем уровне по проблемам детства* (22 сентября 1990 г.): AAS 83 (1991) 360.

⁶⁴³ Ср. Иоанн Павел II, *Послание ко Всемирному Дню Мира 2001*, 13: AAS 93 (2001) 241; Папский Совет «Единое Сердце» — Папский Совет по пастырскому попечению о мигрантах и путешествующих, *Беженцы, вызов солидарности*, 6, Libreria Editrice Vaticana, Град Ватикан 1992, с. 8.

⁶⁴⁴ Ср. *Катехизис Католической Церкви*, 2241.

⁶⁴⁵ Ср. Святой Престол, *Хартия прав семьи*, art. 12, Tipografia Poliglotta Vaticana, Град Ватикан 1983, с. 14; Иоанн Павел II, Апост. увещ. *Familiaris consortio*, 77: AAS 74 (1982) 175-178.

В то же время, насколько это возможно, следует благоприятствовать созданию всех условий, в которых возрастут возможности для трудоустройства в регионах, откуда идет эмиграция⁶⁴⁶.

ж) Сельское хозяйство и право на труд

299 Особого внимания заслуживает сельскохозяйственный труд, поскольку он играет важную социальную, экономическую и культурную роль в экономических системах многих Стран, сталкивается с многочисленными проблемами в рамках всё более глобализированной экономики, а также поскольку возрастает его значимость для защиты окружающей среды: «следовательно, необходимы коренные и срочные изменения, которые вернут сельскому хозяйству — и людям, работающим в полях, — подлинный статус: сельское хозяйство — основа здоровой экономики, определяющей развитие всего социального сообщества»⁶⁴⁷. Глубокие и радикальные изменения на социальном и культурном уровне, затрагивающие также сельское хозяйство и огромный крестьянский мир, настоятельно требуют глубже осмыслить сельский труд в его многочисленных измерениях. На этот чрезвычайно важный вызов должна ответить такая политика в области сельского хозяйства и охраны природы, которая преодолет унаследованную из прошлого установку на опеку и выработает новые перспективы для современного сельского хозяйства, способного играть существенную роль в социальной и экономической жизни.

300 В некоторых Странах необходимо перераспределить землю, в рамках эффективной аграрной реформы, чтобы преодолеть препятствия, которые непродуктивная система латифундий, осужденная социальным учением Церкви⁶⁴⁸, ставит на пути подлинного экономического развития: «Развивающиеся Страны смогут эффективно противостоять нынешнему процессу концентрации собственности на землю, если рассмотрят некоторые ситуации, действительно ключевые. Таковы

⁶⁴⁶ Ср. II Ватиканский Собор, Паст. Конст. *Gaudium et spes*, 66: AAS 58 (1966) 1087-1088; Иоанн Павел II, *Послание ко Всемирному Дню Мира 1993*, 3: AAS 85 (1993) 431-433.

⁶⁴⁷ Иоанн Павел II, Энци. *Laborem exercens*, 21: AAS 73 (1981) 634.

⁶⁴⁸ Ср. Павел VI, Энци. *Populorum progressio*, 23: AAS 59 (1967) 268-269.

недоработки в законодательстве и слишком медленное признание права собственности на землю и рынка кредитования, отсутствие интереса к исследованиям и образованию в области сельского хозяйства, пренебрежение к организации социальных услуг и инфраструктур в сельской местности»⁶⁴⁹. Поэтому аграрная реформа становится не только политической необходимостью, но и нравственным долгом: ее отсутствие нивелирует положительные следствия открытости рынков и вообще тех благоприятных возможностей для роста, которые может предложить происходящая сейчас глобализация⁶⁵⁰.

V. Права трудящихся

а) Достоинство трудящихся и соблюдение их прав

301 *Права трудящихся, как и все иные права, базируются на природе человеческой личности и на ее трансцендентном достоинстве.* Социальное Учительство Церкви посчитало нужным перечислить некоторые из них, желая, чтобы они были признаны в юридических системах: право на справедливое вознаграждение⁶⁵¹; право на отдых⁶⁵²; «право на такие условия труда и такую технологию производства, которые не наносили бы ущерба ни физическому здоровью, ни нравственной целостности работника»⁶⁵³; право на защиту личности на рабочем месте, «без какого-либо ущерба для совести и достоинства»⁶⁵⁴; право на достаточные субсидии, необходимые для поддержания жизни безработных и их семей⁶⁵⁵; право на пенсию, а также на обеспечение в старости, в болезни, при несчастных случаях, связанных с выполнением работы⁶⁵⁶; право на социальную

⁶⁴⁹ Ср. Папский Совет «Справедливость и Мир», *За лучшее распределение земли. Вызов аграрной реформы* (23 ноября 1997 г.), 13, Libreria Editrice Vaticana, Град Ватикан 1997, с. 17.

⁶⁵⁰ Ср. Папский Совет «Справедливость и Мир», *За лучшее распределение земли. Вызов аграрной реформы* (23 ноября 1997 г.), 35, Libreria Editrice Vaticana, Град Ватикан 1997, с. 31.

⁶⁵¹ Ср. Иоанн Павел II, Энци. *Laborem exercens*, 19: AAS 73 (1981) 625-629.

⁶⁵² Ср. Иоанн Павел II, Энци. *Laborem exercens*, 19: AAS 73 (1981) 625-629.

⁶⁵³ Иоанн Павел II, Энци. *Laborem exercens*, 19: AAS 73 (1981) 629.

⁶⁵⁴ Иоанн Павел II, Энци. *Centesimus annus*, 15: AAS 83 (1991) 812.

⁶⁵⁵ Ср. Иоанн Павел II, Энци. *Laborem exercens*, 18: AAS 73 (1981) 622-625.

⁶⁵⁶ Ср. Иоанн Павел II, Энци. *Laborem exercens*, 19: AAS 73 (1981) 625-629.

заботу о материнстве⁶⁵⁷; право объединяться и создавать ассоциации⁶⁵⁸. Эти права зачастую нарушаются, подтверждением чему служат такие печальные феномены, как труд недостаточно оплачиваемый, незащищенный или юридически не оформленный надлежащим образом. Часто условия труда мужчин, женщин и детей, особенно в развивающихся Странах, настолько бесчеловечны, что оскорбляют их достоинство и вредят здоровью.

б) Право на справедливую оплату и распределение дохода

302 *Оплата — самый важный инструмент установления справедливости в трудовых отношениях*⁶⁵⁹. «Справедливая заработная плата есть законный плод труда»⁶⁶⁰; серьезную несправедливость совершает тот, кто в ней отказывает или не отдает ее в должное время и в размере, пропорциональном затраченному труду (ср. *Лев* 19, 13; *Втор* 24, 14-15; *Иак* 5, 4). Зарплата — это инструмент, который открывает трудящемуся доступ к благам земли: «труд должен вознаграждаться так, чтобы человеку была предоставлена возможность достойно развивать материальную, социальную, культурную и духовную жизнь — и свою собственную, и своих ближних — в зависимости от обязанностей и продуктивности каждого человека, а также от условий данного предприятия и с учетом общего блага»⁶⁶¹. Простой договоренности между работником и работодателем о размерах вознаграждения недостаточно, чтобы квалифицировать оговоренное вознаграждение как «справедливое», потому что оно «должно

⁶⁵⁷ Ср. Иоанн Павел II, Энци. *Laborem exercens*, 19: AAS 73 (1981) 625-629.

⁶⁵⁸ Ср. Лев XIII, Энци. *Rerum novarum: Acta Leonis XIII*, 11 (1892) 135; Пий XI, Энци. *Quadragesimo anno*: AAS 23 (1931) 186; Пий XII, Энци. *Sertum laetitiae*: AAS 31 (1939) 643; Иоанн XXIII, Энци. *Pacem in terris*: AAS 55 (1963) 262-263; II Ватиканский Собор, Паст. Конст. *Gaudium et spes*, 68: AAS 58 (1966) 1089-1090; Иоанн Павел II, Энци. *Laborem exercens*, 20: AAS 73 (1981) 629-632; Id., Энци. *Centesimus annus*, 7: AAS 83 (1991) 801-802.

⁶⁵⁹ Ср. Иоанн Павел II, Энци. *Laborem exercens*, 19: AAS 73 (1981) 625-629.

⁶⁶⁰ *Катехизис Католической Церкви*, 2434; ср. Пий XI, Энци. *Quadragesimo anno*: AAS 23 (1931) 198-202: «Справедливая заработная плата» — название главы 4 Части II.

⁶⁶¹ II Ватиканский Собор, Паст. Конст. *Gaudium et spes*, 67: AAS 58 (1966) 1088-1089.

быть достаточным для содержания»⁶⁶² работника: естественная справедливость предваряет и превосходит свободу соглашений.

303 *Экономическое благосостояние страны не измеряется исключительно количеством производимых благ; следует учитывать и то, каким образом они производятся и насколько справедливо распределение дохода, которое всем должно открывать доступ к тому, что нужно для развития и совершенствования личности. Следует стремиться к справедливому распределению дохода, исходя из критериев не только коммунативной справедливости, но и социальной справедливости, то есть учитывая, помимо объективной ценности затраченного труда, человеческое достоинство трудящихся субъектов. Подлинное экономическое благосостояние достигается также благодаря адекватной социальной политике перераспределения дохода, которая, принимая во внимание общие условия, учитывает надлежащим образом заслуги и потребности каждого гражданина.*

в) Право на забастовку

304 *Социальное учение признаёт законность забастовки, «когда она представляется неизбежным или необходимым средством для достижения соответствующего положительного результата»⁶⁶³, если все остальные методы преодоления конфликтов оказались неэффективными⁶⁶⁴. Забастовку, одно из самых многострадальных завоеваний профсоюзного движения, можно определить как коллективный и согласованный отказ работников осуществлять свои функции, чтобы добиться, оказывая таким образом давление на работодателей, Государство и общественное мнение, улучшения условий труда и своего общественного положения. Также и забастовка, хотя она предстает «как... разновидность ультиматума»⁶⁶⁵, всегда должна оставаться мирным методом предъявления требований и борь-*

⁶⁶² Лев XIII, Энци. *Rerum novarum: Acta Leonis XIII*, 11 (1892) 131.

⁶⁶³ *Катехизис Католической Церкви*, 2435.

⁶⁶⁴ Ср. II Ватиканский Собор, Паст. Конст. *Gaudium et spes*, 68: AAS 58 (1966) 1089-1090; Иоанн Павел II, Энци. *Laborem exercens*, 20: AAS 73 (1981) 629-632; *Катехизис Католической Церкви*, 2430.

⁶⁶⁵ Иоанн Павел II, Энци. *Laborem exercens*, 20: AAS 73 (1981) 632.

бы за собственные права; забастовка становится «морально неприемлемой, если она сопровождается актами насилия или если ее наделяют целью, не связанной напрямую с условиями труда или противоречащей общему благу»⁶⁶⁶.

VI. Солидарность между трудящимися

а) Важное значение профсоюзов

305 *Учительство признаёт основополагающую роль профсоюзов трудящихся. Профсоюзы существуют потому, что трудящиеся имеют право создавать ассоциации или объединения, чтобы защищать жизненные интересы людей, занятых разного рода трудом.* Профсоюзы «возникли как следствие борьбы трудящихся, мира труда, и, прежде всего, промышленных рабочих, за свои законные права; профсоюзы были созданы для защиты этих прав от предпринимателей и владельцев средств производства»⁶⁶⁷. Профсоюзные организации, которые преследуют особую цель, служа общему благу, — конструктивный фактор социального порядка и солидарности, а значит, *необходимый элемент общественной жизни.* Признание прав трудящихся всегда было непростой проблемой, поскольку оно осуществляется внутри сложных исторических и институциональных процессов; можно сказать, что до сих пор оно не стало полным. Это делает особенно актуальной и необходимой подлинную солидарность между трудящимися.

306 *Согласно социальному учению, отношения в мире труда должны разворачиваться в духе сотрудничества; ненависть и борьба, направленная на уничтожение другого, совершенно неприемлемы, в частности, потому, что в каждой социальной системе для производственного процесса необходимы как труд, так и капитал.* В свете этой концепции, социальное учение не считает «профсоюзы лишь отражением “классовой” структуры общества и глашатаем классовой борьбы, которая якобы неизбежно должна управлять социальной жизнью»⁶⁶⁸. *Профсоюзы — подлинные двигатели борьбы за социальную справедливость,*

⁶⁶⁶ Катехизис Католической Церкви, 2435.

⁶⁶⁷ Иоанн Павел II, Энци. *Laborem exercens*, 20: AAS 73 (1981) 629.

⁶⁶⁸ Иоанн Павел II, Энци. *Laborem exercens*, 20: AAS 73 (1981) 630.

за права людей труда, в их профессиональных областях: «эта “борьба” должна рассматриваться как естественное устремление к подлинному благу; [...] это не борьба “против” других»⁶⁶⁹. Профсоюз, будучи, прежде всего, инструментом солидарности и справедливости, не может злоупотреблять инструментами борьбы; в силу своего призвания, он должен побеждать искушения корпоративизма, уметь саморегулироваться и оценивать последствия собственных решений в контексте общего блага⁶⁷⁰.

307 *Функции профсоюза — не только защита прав и предъявление требований, но и представительство, ради «надлежащей организации экономической жизни»⁶⁷¹, а также воспитание общественного сознания трудящихся, чтобы они чувствовали себя активной действующей силой — в соответствии со способностями и намерениями каждого — во всем процессе экономического и социального развития и достижения универсального общего блага. Профсоюз и иные формы объединения трудящихся должны взять на себя функцию сотрудничества с другими социальными субъектами и принимать участие в управлении общественными делами. Профсоюзные организации обязаны влиять на политическую власть, чтобы сделать ее достаточно чувствительной к проблемам в сфере труда и побудить ее благоприятствовать осуществлению прав трудящихся. Тем не менее, профсоюзы, по своему характеру, — это не «политические партии», борющиеся за власть; более того, профсоюзы не должны подчиняться решениям политических партий или иметь с последними слишком тесные отношения: «оказавшись в таком положении, профсоюзы легко теряют свою особую роль — ради общего блага всего общества защищать законные права трудящихся — и становятся орудием для достижения иных целей»⁶⁷².*

б) Новые формы солидарности

308 *Современный социально-экономический контекст, который характеризуется ускоряющимися процессами экономико-*

⁶⁶⁹ Иоанн Павел II, Энц. *Laborem exercens*, 20: AAS 73 (1981) 630.

⁶⁷⁰ Ср. *Катехизис Католической Церкви*, 2430.

⁶⁷¹ II Ватиканский Собор, Паст. Конст. *Gaudium et spes*, 68: AAS 58 (1966) 1090.

⁶⁷² Иоанн Павел II, Энц. *Laborem exercens*, 20: AAS 73 (1981) 631.

финансовой глобализации, подталкивает профсоюзы к обновлению. Сегодня профсоюзы призваны действовать в новых формах⁶⁷³, расширяя «радиус» своей солидарности таким образом, чтобы защищать, помимо традиционных категорий трудящихся, также и тех, кто работает по *нетипичному* контракту или временно; работников, чья занятость оказывается под угрозой вследствие слияния предприятий, что происходит всё чаще, также и на международном уровне; тех, у кого нет работы, иммигрантов, сезонных рабочих, тех, кто, не пройдя профессиональную переподготовку, был вытеснен с рынка труда и не может туда вернуться без адекватных курсов повышения квалификации.

Перед лицом изменений, произошедших в мире труда, солидарность можно будет восстановить и даже, возможно, укрепить по сравнению с прошлым, если прилагать усилия к тому, чтобы заново открыть субъективную ценность труда: «следует продолжить размышление о субъекте труда и об условиях, в которых он живет». Для этого «необходимы всё новые движения солидарности трудящихся и солидарности с трудящимися»⁶⁷⁴.

309 *Пытаясь достичь «новых форм солидарности»⁶⁷⁵, объединения трудящихся должны стремиться к большей ответственности* по отношению не только к традиционным механизмам перераспределения, но и к производству богатства и созданию социальных, политических и культурных условий, которые всем людям, способным и желающим работать, позволят пользоваться правом на труд, при полном уважении к их достоинству трудящихся. Кроме того, постепенное преодоление организационной модели, берущей за основу наемный труд на большом предприятии, благоприятствует обновлению норм и систем социального обеспечения, которые до сих пор защищали трудящихся и охраняли их основные права.

⁶⁷³ Ср. Иоанн Павел II, *Речь на Международной конференции представителей профсоюзов* (2 декабря 1996 г.), 4: *Insegnamenti di Giovanni Paolo II*, XIX, 2 (1996) 865.

⁶⁷⁴ Иоанн Павел II, Энци. *Laborem exercens*, 8: AAS 73 (1981) 597.

⁶⁷⁵ Иоанн Павел II, *Речь к участникам Международной встречи по проблемам труда* (14 сентября 2001 г.), 4: *L'Osservatore Romano*, 16 сентября 2001 г., с. 7.

VII. «Res novae» (новые вещи) в мире труда

а) Фаза эпохального перехода

310 *Одним из самых значительных стимулов для происходящего сейчас изменения организации труда служит феномен глобализации, позволяющий освоить новые формы производства, при которых предприятия размещаются не в тех регионах, где принимаются стратегические решения, и вдали от потребительских рынков. Два фактора поддерживают этот феномен: необыкновенная скорость коммуникации, не ограниченной пространством и временем, и относительная легкость транспортировки товаров и людей из одной точки планеты в другую. Это существенно влияет на производственные процессы: собственность оказывается всё более удаленной, и собственник зачастую равнодушен к социальным последствиям принимаемых им решений. С другой стороны, если верно, что глобализация априори не хороша и не плоха сама по себе, но ее качество зависит от того, как человек ее использует⁶⁷⁶, следует утверждать, что необходима глобализация охранных мер, минимальных основных прав и справедливости.*

311 *Одна из наиболее важных характеристик новой организации труда — физическая фрагментация производственного цикла, благодаря которой достигается большая эффективность и прибыль. В этой перспективе традиционные пространственно-временные координаты, в которых выстраивался производственный цикл, подвергаются беспрецедентной трансформации, обуславливающей изменение самой структуры труда. Всё это оказывает значительное влияние на жизнь отдельных людей и сообществ, которые сталкиваются с радикальными изменениями, как в плане материальных условий, так и в культурном и ценностном плане. В этот феномен вовлекаются, на глобальном и локальном уровнях, миллионы людей, независимо от их профессии, общественного положения и культурного багажа. Поэтому реорганизацию времени, его*

⁶⁷⁶ Ср. Иоанн Павел II, *Речь в Папской академии социальных наук* (27 апреля 2001 г.), 2: AAS 93 (2001) 599.

регламентацию и происходящие сейчас изменения в использовании пространства — сопоставимые по объему с первой промышленной революцией, поскольку они охватывают все секторы производства на всех континентах, независимо от уровня их развития — следует рассматривать как решающий вызов, также и на этическом и культурном уровнях, в сфере выстраивания обновленной системы охраны труда.

312 *Глобализация экономики, а также либерализация рынков, обострение конкуренции, распространение предприятий, специализирующихся на снабжении товарами и услугами, требуют большей гибкости на рынке труда, в организации производственных процессов и в управлении ими.* Рассматривая эту деликатную тему, мы находим, что уместно приложить больше нравственных, культурных усилий и усилий по планированию, направляя социальную и политическую деятельность в областях, связанных с сущностью и содержанием нового труда в условиях нового рынка и новой экономики. Ведь изменения на рынке труда зачастую оказываются результатом, а не причиной того, что сам труд изменился.

313 *Труд, особенно внутри экономических систем наиболее развитых Стран, совершает переход от экономики индустриального типа к экономике, центрированной, по существу, на услугах и технологических нововведениях.* Это значит, что виды услуг и деятельности, отличающиеся высоким информационным содержанием, развиваются быстрее, чем принадлежащие к традиционным первичному и вторичному секторам, что существенно влияет на организацию производства и обмена, на содержание и форму труда и на системы социальной защиты. *Благодаря технологическим новациям мир труда обогащается новыми профессиями, тогда как другие исчезают.* Действительно, нынешний переходный этап характеризуется постоянным перемещением рабочей силы из промышленности в сферу услуг. В то время как утрачивает позиции экономическая и социальная модель, связанная с большими предприятиями и с трудом гомогенного рабочего класса, улучшаются перспективы занятости в сфере услуг и, в частности, растет удельный вес трудовой деятельности по оказанию услуг человеку, работы на неполный день, временной и «нетипичной» работы. Это

виды деятельности, которые нельзя отнести ни к наемному, ни к автономному труду.

314 *Нынешний этап ознаменован переходом от труда по найму на неограниченный срок, понимаемого как постоянное занятие, к череде разнообразных видов трудовой деятельности; из компактного, определенного и признанного мира в пеструю, текучую вселенную, богатую обещаниями, но и чреватую тревожными вопросами, особенно перед лицом растущей неуверенности относительно перспектив занятости, в условиях сохраняющейся структурной безработицы и неадекватности существующих систем социального обеспечения. Требования, вытекающие из конкуренции, технологических новаций и сложности финансовых потоков, необходимо согласовывать с защитой трудящегося и его прав.*

Неуверенность и шаткость характеризуют условия труда не только в наиболее развитых Странах, но и — и прежде всего — в экономически наименее продвинутых регионах планеты, развивающихся Странах и Странах с переходной экономикой. Эти последние должны не только решать комплексные проблемы, связанные с изменением экономических и производственных моделей, но и ежедневно отвечать на непростые требования, предъявляемые происходящей сейчас глобализацией. Положение оказывается особенно драматичным для мира труда, охваченного широкими и радикальными изменениями, культурными и структурными, зачастую при отсутствии юридической и образовательной базы и социальной помощи.

315 *Децентрализация производства, возлагающая на меньшие предприятия многочисленные задачи, которые прежде решались на больших производственных объединениях, укрепляет малые и средние предприятия и дает им новый импульс.* Так возникают, наряду с традиционным ремесленным производством, новые начинания: маленькие производственные объединения, действующие в современных секторах производства или же выполняющие работу, которая прежде выполнялась на более крупных предприятиях. Многие виды деятельности, вчера требовавшие наемного труда, сегодня реализуются в новых формах, благоприятных для независимого труда и предполагающих большую долю риска и ответственности.

Труд на малых и средних предприятиях, ремесленный и независимый труд способен сделать трудовую жизнь более человеческой, как благодаря возможности устанавливать позитивные межличностные отношения в маленьком сообществе, так и благодаря перспективам, которые открывает возросшая инициативность и предприимчивость. Но в этих секторах нередки случаи несправедливого обращения с людьми и ситуации, когда труд оказывается плохо оплачиваемым и, прежде всего, нестабильным.

316 *Кроме того, в развивающихся Странах в последние годы распространился феномен экспансии «неформальных» или «теневых» видов экономической деятельности, который служит свидетельством многообещающего экономического роста, но поднимает этические и юридические проблемы. Ведь существенное увеличение количества рабочих мест, вызванное процветанием этих видов деятельности, связано с отсутствием специализации у большинства местных работников и с беспорядочным развитием формальных секторов экономики. Таким образом, значительное число людей оказывается вынуждено трудиться в весьма неблагоприятных условиях, при отсутствии правил, защищающих достоинство работника. Производительность труда, доход и уровень жизни исключительно низки и часто недостаточны для того, чтобы обеспечить трудящимся и их семьям достижение прожиточного минимума.*

б) Социальное учение и «*res novae*»

317 *Перед лицом грандиозных «res novae» в мире труда социальное учение Церкви рекомендует, прежде всего, избегать ошибочного утверждения о том, что происходящие сейчас изменения предопределены заранее. Решающий фактор и «арбитр» этой сложной фазы перемен — опять-таки человек, который должен оставаться подлинным протагонистом своего труда. Он может и должен творчески и ответственно взять на себя нынешнее обновление и реорганизацию, чтобы они способствовали развитию личности, семьи, обществ и всей человеческой семьи⁶⁷⁷. Важен для всех призыв обратиться к субъективному измерению труда — социальное учение Церкви указывает, что*

⁶⁷⁷ Ср. Иоанн Павел II, Энци. *Laborem exercens*, 10: AAS 73 (1981) 600-602.

этому измерению следует отдавать первенство, потому что человеческий труд «представляет собой непосредственные действия людей, созданных по образу Божию и призванных продолжать — *вместе с другими и для других* — дело творения, владычества над землей»⁶⁷⁸.

318 *Механистические и узко экономические толкования производственной деятельности, преобладающие и, во всяком случае, влиятельные, все-таки преодолеваются в ходе научного анализа проблем, связанных с темой труда. Сегодня — больше, чем вчера — эти концепции оказываются совершенно неадекватными для интерпретации фактов, которые с каждым днем всё яснее демонстрируют смысл труда как свободной и творческой деятельности человека. Также и из конкретных сравнений должен проистекать импульс к незамедлительному преодолению теоретических воззрений и критериев поведения, ограниченных и недостаточных в контексте нынешней динамики, по сути неспособных выявить конкретные и настоятельные потребности человека в их многообразии, выходящем далеко за пределы чисто экономических категорий. Церковь хорошо знает и всегда учила, что человек, в отличие от любого другого живого существа, имеет потребности, ни в коем случае не ограниченные «обладанием»⁶⁷⁹, потому что его природа и призвание неразрывно связаны с Трансцендентным. Человеческая личность затевает рискованное предприятие: преобразует вещи посредством труда, — чтобы удовлетворить нужды и потребности, прежде всего, материальные, но делает это, повинувшись импульсу, всё время подталкивающему ее за пределы достигнутых результатов, на поиски того, что будет полнее соответствовать ее неустранимым внутренним требованиям.*

319 *Меняются исторические формы проявления человеческого труда, но не должны меняться его постоянные требования; их суть — соблюдение неотъемлемых прав человека, который*

⁶⁷⁸ Катехизис Католической Церкви, 2427.

⁶⁷⁹ Ср. II Ватиканский Собор, Паст. Конст. *Gaudium et spes*, 35: AAS 58 (1966) 1053; Павел VI, Энци. *Populorum progressio*, 19: AAS 59 (1967) 266-267; Иоанн Павел II, Энци. *Laborem exercens*, 20: AAS 73 (1981) 629-632; Id., Энци. *Sollicitudo rei socialis*, 28: AAS 80 (1988) 548-550

трудится. Перед лицом опасности, угрожающей этим правам, следует разработать и создать *новые формы солидарности*, учитывая взаимозависимость, которая связывает людей труда. Чем глубже изменения, тем решительнее должно быть стремление ума и воли защищать достоинство труда, укрепляя, на разных уровнях, заинтересованные институты. Эта перспектива позволяет направлять наилучшим образом происходящие сейчас трансформации, чтобы возникла столь необходимая взаимодополняемость между локальным и глобальным экономическим измерением; между «старой» и «новой» экономикой; между технологическими нововведениями и требованием защитить человеческий труд; между экономическим ростом и охраной окружающей среды.

320 *В урегулирование обширной и сложной проблематики труда, которая в некоторых регионах приобретает драматичный характер, ученые и деятели культуры призваны внести особый вклад, столь важный для выбора правильных решений. Их задача — выявлять возможности и опасности, которыми чреватые перемены, а самое главное, указывать, в каком направлении следует действовать, чтобы изменения самым благоприятным образом влияли на развитие всей человеческой семьи. На них возложена трудная задача: исследовать и истолковывать социальные феномены разумно и с любовью к истине, не идя на поводу у групповых или личных интересов. Ведь их вклад, именно благодаря его теоретической природе, становится существенным ориентиром для конкретных действий в рамках экономической политики*⁶⁸⁰.

321 *Современные сценарии глубокой трансформации человеческого труда еще настоятельнее требуют действительно глобального и солидарного развития, которое охватило бы все регионы мира, включая наименее благополучные. Что касается последних, широкомасштабный процесс солидарного развития не только предоставляет им конкретную возможность создавать*

⁶⁸⁰ Ср. Иоанн Павел II, *Послание участникам Международной встречи по проблеме труда* (14 сентября 2001 г.), 5: *L'Osservatore Romano*, 16 сентября 2001 г., с. 7.

новые рабочие места, но и оказывается подлинным условием выживания для целых народов: «Нужно глобализировать солидарность»⁶⁸¹.

Следует преодолевать экономическое и социальное неравенство в мире труда, восстанавливая правильную иерархию ценностей и ставя на первое место достоинство человека, который работает: «Новые реалии, активно вторгающиеся в производственный процесс, — такие, как глобализация финансов, экономики, торговли и труда — никогда не должны покушаться на достоинство и центральное положение человеческой личности, а также на свободу и демократию народов. Солидарность, участие и возможность управлять этими радикальными изменениями представляют собой если не решение проблемы, то, безусловно, необходимую этическую гарантию того, что люди и народы окажутся не инструментами, но протагонистами своего будущего. Осуществить всё это можно, а значит, должно»⁶⁸².

322 *Обостряется необходимость внимательно рассмотреть новое положение труда в современном контексте глобализации — рассмотреть в такой перспективе, где займет достойное место естественная склонность людей устанавливать отношения.* В связи с этим следует утверждать, что вселенское измерение присуще человеку, а не вещам. Техника может быть инструментальной причиной глобализации, но последняя причина — это вселенскость человеческой семьи. Так, и труд имеет свое вселенское измерение, поскольку он основан на человеческих отношениях. Технологии, особенно электронные, позволили распространить этот аспект труда — аспект взаимоотношений — по всей планете, весьма ускоряя глобализацию. Последнее основание этой динамики — человек, который работает; это всегда субъект, а не объект. Таким образом, и глобализированный труд исходит из антропологического основания, из внутренне присущего труду измерения

⁶⁸¹ Иоанн Павел II, *Речь на Юбилейной встрече с трудящимися* (1 мая 2000 г.), 2: *Insegnamenti di Giovanni Paolo II*, XXIII, 1 (2000) 720.

⁶⁸² Иоанн Павел II, *Проповедь на Святой Мессе по случаю Юбилея трудящихся* (1 мая 2000 г.), 3: *Insegnamenti di Giovanni Paolo II*, XXIII, 1 (2000) 717.

отношений. Отрицательные аспекты глобализации труда не должны заслонять открывшиеся для всех возможности *выразить гуманизм труда в планетарном масштабе*, солидарность в мире труда на этом же уровне, чтобы, работая в подобном контексте, расширенном и пронизанном взаимосвязями, люди всё лучше понимали свое призвание к единству и солидарности.